**ОТЧЕТ**

**Уполномоченного по охране труда в ГБДОУ № 22 «Зезаг » г. Грозного**

**за 2022-2024 отчетный период**

от «19» марта 2024г. *г. Грозный*

 В Трудовом кодексе Российской Федерации термин “охрана труда” определяется как “система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия”.

Таким образом, в самом определении термина “охрана труда” достаточно четко обозначены как ее цель – “сохранение жизни и здоровья работников…”, так и суть – “система ... мероприятий”.

Основным и наиболее эффективным методом работы в образовательных учреждениях в области охраны труда остается контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов содержащих нормы трудового права.

В своей работе профсоюзная организация нашего ДОО большое внимание уделяет вопросам охраны труда. Именно на сбережение здоровья, сохранения жизни нацелены все мероприятия, проводимые в данном направлении.

Для организации совместных действий работодателя, работников и профсоюза по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в учреждении на отчетно- выборном собрании выбран ***уполномоченный (ответственный) по охране труда***.

Уполномоченный и закрепленные за ним члены профсоюза организуют совместные действия по обеспечению требований охраны труда, а также проводит проверки условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, собирает предложения по улучшению условий труда.

Работа уполномоченного в учреждении осуществляется в соответствии с утвержденным планом,

 *уполномоченный по охране труда участвует в мероприятиях*

* проверка на соответствие плана-схемы эвакуации людей на случай возникновения пожара.

Все вопросы по охране труда администрацией и профсоюзным комитетом ДОО выполняются и имеют положительный результат.

За отчетный период уполномоченным были проведены проверки разного характера по охране труда. Мероприятия тщательно готовятся, разрабатывается план организации работ на этот день, по итогам работы составляется акт. Отмечается заинтересованность администрации ДОО, работников образовательного учреждения в создании, сохранении и улучшении безопасных условий труда. За отчетный период *выявлено 3 нарушения требований охраны труда.* Все выявленные нарушения устраняются в кратчайшие сроки. За выполнением выданных предписаний осуществляется контроль.

Все планы, положения, соглашения по охране труда, а также инструкции, должностные обязанности действуют с учетом мнения *профсоюзной организацией* образовательного учреждения.

В ДОО систематически проводится разъяснительная работа по видам ответственности за нарушение требований охраны труда. Используются как коллективные так и индивидуальные формы работы. Активно используется такая форма проведения мероприятия, как профсоюзный кружок

Одной из действующих профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, является качественное обучение работников и проверки знаний требований ОТ.

Разработаны и утверждены *инструкции* по охране труда *на каждое рабочее место*.

Имеются уголок по охране труда и технике безопасности:

ДОО оснащен первичными средствами защиты и пожаротушения. Средства пожаротушения и система противопожарной сигнализации проходят своевременное испытание.

Уполномоченный по охране труда принимает участие в работе комиссии по приемке здания к учебному году, а также к началу отопительного сезона. Забота о каждом члене коллектива волнует не только работодателей, но и профсоюзный комитет любого учреждения.

Показателем удовлетворительной работы в области охраны труда в ДОО является отсутствие травматизма за отчетный период.

В нашем ДОО профсоюзный комитет работать хочет и может. И ему есть чем поделиться. Мы верим, что нам удастся изменить отношение работодателя к участникам образовательного процесса в положительную сторону.

Уполномоченный по охране труда: М.У. Хасанов

**ОТЧЕТ**

 **председателя ППО о работе**

**ГБДОУ № 22 «Зезаг» г. Грозного**

**за 2022-2024 отчетный период**

19.03.2024г г. Грозный

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности **ГБДОУ «Детский сад № 22 «Зезаг» г.Грозный.**

Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Вместе всегда легче преодолевать трудности и решать проблемы, делить радости и горести.

**Характеристика организации.**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБДОУ «Детский сад № 22 «Зезаг» основывается на требованиях:

* Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
* Положения о первичной профсоюзной организации;
* Коллективного договора.

Общее число профсоюзного актива составляло 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-11 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Проводились собрания трудового коллектива на темы:

 «Принятие положения об общем собрании»

 «О формировании фонда оплаты труда»

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд профкома.

 Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам детского сада. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором. Во всех группах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

По мере необходимости принимаются новые приложения.

 **Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ГБДОУ «Детский сад № 22 «Зезаг», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

 **Финансовая работа**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

 **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

 Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Я, как председатель профкома, провожу большую информационную работу: своевременно довожу до членов коллектива всю информацию о том, какую работу проводит районная профсоюзная организация.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни детского сада. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО Э.А. Сатаева

**ОТЧЕТ**

 **ревизионной комиссии**

 **за 2022-2024 отчетный период**

19.03.2024г г. Грозный

За отчетный период ревизионной комиссией нашего ДОО проведена определенная работа.

Приоритетным направлением работы КРК был анализ сведений об учете членов Профсоюза, наличие заявлений об отчислении членских взносов, наличие профсоюзных билетов, основные направления обращений и предложений членов Профсоюза.

По данным на сегодняшний день наша ППО насчитывает 76 человек. Охват членства в профсоюзе - 100%. Количество работников часто меняется, но 100% охват – постоянный. Заявления о вступлении в профсоюз и на безналичную уплату взносов в полном соответствии со списком работников. Членами ревизионной комиссии рассматривались следующие вопросы:

* проверка ведения номенклатуры дел профкома;
* правильность и своевременность оформления протоколов заседания профкома и профсоюзных собраний;
* анализ работы профкома с устными и письменными обращениями членов профсоюза;

выполнение постановлений профсоюзных собраний и соблюдение норм Устава и Положения о первичной организации;

* своевременная постановка на учет членов профсоюза в базе АИС и выдача профсоюзных билетов.

Большое внимание уделялось контролю над правильностью расходования денежных средств выделенных на организацию профсоюзной работы и проведение праздничных мероприятий.

Эти средства расходовались по назначению и в срок.

* Были проведены мероприятия посвященные Дню дошкольного работника, 8 марта, празднованию Нового года.

Акты расходования денежных средств были своевременно составлены, копии отправлены уполномоченному рессовета по Ахматовскому району.

Ревизионная комиссия следила за состоянием учета членов профсоюза, за ходом выполнения постановлений профсоюзных собраний и соблюдением норм Устава и Положения о первичной организации. Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности профсоюзного комитета. Осуществлялся общественный контроль за соблюдением в ДОО законодательства о труде. Принимаемые заведующим ДОО локальные акты, касающиеся трудовых и социально- экономических прав работника, согласовывались с ревизионной комиссией

В дальнейшем, ревизионной комиссии необходимо рассматривать не только правильность расходования профсоюзных средств, но и расставлять акценты относительно качества выполнения решений и реализации планов работы, хранения и оформления протоколов.

Не менее важно проводить анализ сведений об учете членов Профсоюза, наличие заявлений об отчислении профвзносов, наличие профсоюзных билетов, основные направления обращений и предложений членов Профсоюза.

В связи со всем вышеизложенным, хочется поблагодарить руководство нашей профсоюзной организации за оказанную помощь и внимание.

Спасибо за внимание!

Председатель ревизионной комиссии Э.С. Селимова

**ОТЧЕТ**

**уполномоченного по делам молодёжи и наставничеству.**

**за 2022-2024 отчетный период**

19.03.2024г г. Грозный

**Добрый день, уважаемые коллеги!**

 Основными задачами уполномоченного первичной профсоюзной организации по делам молодежи и наставничеству является работа с молодыми педагогами в сфере социальной поддержки при включении их в трудовую деятельность. В первую очередь, как уполномоченный я создала Совет молодых педагогов в нашем детском саду, был избран коллегиальный орган, разработан и утвержден на первом заседании план работы совета.

Хочу перечислить некоторые основные направления работы ***уполномоченного по делам молодёжи и наставничеству:***

* + Мы ведем подготовку и реализуем мероприятия по адаптации молодых педагогов в коллективе.
	+ Отслеживаем динамику ориентиров, запросов, интересов молодых педагогов для организации с ними последующей работы.
	+ Выявляем пожелания молодежи в вопросах повышения уровня профессиональных знаний и навыков работы.
	+ Осуществляем информационно-методическое обеспечение молодежных мероприятий, направленных на их духовно-нравственное и экономико-правовое воспитание.
	+ Взаимодействуем с руководителем профсоюзного кружка и регулярно участвуем в качестве слушателей.
	+ Организация досуга молодежи. Оказание им необходимой помощи в организации своего свободного времени.
	+ Следим за обеспечением трудовых и профессиональных прав и гарантий молодежи.
	+ Ведем работу обеспечения для молодых педагогов 30% доплаты, включение этой гарантии в Коллективный договор.

Для обеспечения эффективной работы с молодёжью мы опираемся в своей работе на следующие основные принципы:

- учет интересов и потребностей молодых педагогов

- поддержка инициатив и творческих начинаний молодёжи в Профсоюзе;

- реализация права свободного выбора молодых педагогов в Профсоюзе;

- выделение приоритетных направлений в работе с молодёжью;

- создание условий для активной самореализации молодежи в Профсоюзе;

- вовлечение молодых педагогов в работу выборных профсоюзных органов;

- участие молодёжи во всех делах организаций Профсоюза;

- вовлечение молодёжи в процессы переговоров при заключении Коллективного договора и соглашений;

- гласность и информационная открытость.

**Приоритетные направления работы с молодёжью в профсоюзной организации**:

- формирование открытой и доступной для молодых

педагогов системы поддержки инициатив, направленных на решение уставных целей и задач;

- вовлечение молодых педагогов в профсоюзную и социальную практику и ее информирование о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;

- обеспечение законных прав и интересов молодых педагогов в

сфере труда;

- развитие созидательной активности молодых членов профсоюза;

- оказание помощи молодым педагогам в повышении их профессионального мастерства;

- пропаганда семейных ценностей среди студентов и молодых педагогов;

- укрепление института молодой семьи;

- системное вовлечение молодых педагогов в составы коллегиальных профсоюзных органов;

- выявление, продвижение и поддержка активности молодых педагогов в работе по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов, творческой и спортивной сферах.

Реализация молодежной политики является приоритетным направлением отраслевых соглашений и коллективных договоров, предусматривающим решение вопросов необходимых условий труда молодым педагогам, организацию работы советов молодых педагогов.

Уполномоченный по делам молодёжи и наставничеству: П.И. Агаева

 **ОТЧЕТ**

**уполномоченного по вопросу труда и заработной платы.**

**за 2022-2024 отчетный период**

19.03.2024г г. Грозный

Добрый день уважаемые коллеги !

 Я уполномоченный по вопросу труда и заработной платы.

 Мною систематически осуществлялся контроль за правильным начислением и выдачей заработной платы членам профсоюза, участие в распределении стимулирующего фонда.

 Обеспечение взаимодействия с руководством дошкольного учреждения, участие профкома при составлении тарификации.

 На базе сада проводились обучения членов профсоюза по вопросам труда и заработной платы на занятиях кружка по духовно-нравственному и правовому воспитанию членов профсоюза.

 Постоянно осуществлялся контроль за выполнением работодателем коллективного договора в части дополнительных выплат отдельным категориям работников (председателю ППО, молодым специалистам, ветеранам, наставникам, руководителю профсоюзного кружка и др.) а также за правильным распределением стимулирующих выплат.

 Активно принимали участие в подготовке решений ППО и других документов, касающихся вопросов труда и заработной платы.

В феврале 2024 г. так же был проведен мониторинг по заработной плате.

 А так же совместно с профкомом проводили анализ писем, заявлений, жалоб членов профсоюза и участие в решении трудовых споров по вопросам труда и заработной платы, владение полной информацией:

-о фонде заработной платы;

-о средней заработной плате основных категорий работников и МОП;

-самая высокая зарплата и самая низкая зарплата;

-динамика зарплаты хотя бы за три года;

-своевременная выплата заработной платы;

-обязательная выдача расчетного листка;

-анализ правильности начисления заработной платы.

Уполномоченный

по вопросу труда и заработной платы: А.Г. Актиева

**ОТЧЕТ уполномоченного по организационно-массовой и уставной работе**

**за 2022-2024 отчетный период**

19.03.2024г г. Грозный

Профсоюзная деятельность, по сути, очень многогранна. В организационном плане можно выделить такие ее функции, как: информационная, защитная, обучающая, познавательная, мобилизующая, мотивационная, прогностическая, коммуникативная, преобразующая, творческая и другие. Организационные основы деятельности профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов определяются Уставом Профсоюза, который является основополагающим документом, определяющим цели, задачи, принципы деятельности, правила и нормы внутрисоюзной жизни, основные формы и методы деятельности выборных профсоюзных органов. Основными задачами организационно-уставной работы являются:

- Укрепление организационного единства профсоюзной организации, увеличение профсоюзного членства.

- Мотивация о преимуществах членства в организации, о роли и задачах профсоюза, ведение разъяснительной работы о правах и обязанностях членов профсоюза.

- Организационное и протокольное сопровождение профсоюзных собраний, заседаний профкома и массовых мероприятий.

 - Планирование работы профсоюзного комитета и профсоюзных собраний, обеспечение контроля за выполнением принимаемых решений.

Так как в основном наша работа сопряжена с документами я как уполномоченный занимаюсь составлением протоколов собраний и заседаний профкома. Так за отчетный период проведено 2 профсоюзных собрания и 11 заседаний профкома. По данным мероприятиям составлены протоколы и вложены в папки.

Для себя в качестве одного из основных направлений организационной работы я бы выделила сегодня мотивацию профсоюзного членства, организацию приема новых членов и увеличение количества первичных профсоюзных организаций. Важной формой организационной работы является работа профсоюзных кадров, руководителя профсоюзной организации по личному приему членов Профсоюза, рассмотрению писем и предложений профсоюзного актива и членов Профсоюза с последующим их рассмотрением и. т. д.

Основное внимание в своей работе уделяла профсоюзному стенду. Регулярно в месяц один раз информация на стенде обновлялась. Особенно акцентировала внимание на рубрики «Новости», «Объявления» и «Поздравления».

 Уполномоченный

 по организационно-массовой и уставной работе: Р.И. Ахмедова