



**Прокуратура  
Российской Федерации  
Прокуратура  
Чеченской Республики  
Прокуратура  
Ленинского района  
г. Грозного**

ул. Старосунженская, 29 «б» г. Грозный

Чеченская Республика, 364000

10.01.2020 № 18-735-2020

Заведующему  
ГБДОУ «Детский сад № 22 «Зезаг»  
г. Грозный»

Дадаевой М.Ш.

ЧР, г. Грозный,  
ул. Олимпийский проезд, д. б/н.

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

об устранении нарушений федерального  
законодательства о противодействии коррупции

Прокуратурой района в январе 2020 г. проведена проверка исполнения законодательства о противодействии коррупции в деятельности ГБДОУ «Детский сад № 22 «Зезаг» г. Грозный», в ходе которой выявлены нарушения закона, требующие принятия конкретных мер, направленных на их устранение и недопущению впредь.

Так, в целях снижения коррупционной составляющей Федеральный закон № 273-ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) обязывает организации, независимо от форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств, принимать меры по предупреждению коррупции.

Согласно части 2 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

В целях реализации подп. «б» п. 25 Указа Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации положений Федерального закона «О противодействии коррупции», а также положений ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013 подготовлены методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

По требованиям раздела 3 Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию



коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013 (далее - Рекомендации), при создании системы мер противодействия коррупции в организации рекомендуется основываться на следующих ключевых принципах: принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам; принцип личного примера руководства; принцип вовлеченности работников; принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции; принцип эффективности антикоррупционных процедур; принцип ответственности и неотвратимости наказания; принцип открытости бизнеса; принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех сотрудников организации или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения.

Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений следует закрепить в локальном нормативном акте организации. В данном документе необходимо предусмотреть каналы и формы представления уведомлений, порядок их регистрации и сроки рассмотрения, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях. В качестве методического материала при подготовке локального нормативного акта предлагаем использовать Методические рекомендации о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающие перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений.

Исходя из положений ст. 57 Трудового кодекса РФ по соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений.

Между тем по результатам проведенной проверки установлено, что Учреждением организационно-распорядительные меры, направленные на предупреждение проявлений коррупции не приняты, должностное лицо ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений не определено; стандарты и процедуры направленные на обеспечение добросовестной работы учреждения не разработаны; кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения отсутствует; порядок предотвращения и



урегулирования конфликта интересов не разработан и не утвержден; порядок сотрудничества с правоохранительными органами не определен; планы мероприятий по противодействию коррупции и положения об антикоррупционной политике не разработаны.

Изложенное обстоятельство свидетельствует о том, что должностными лицами Учреждения проигнорированы требования законодательства о противодействии коррупции.

В целях устранения допущенных нарушений закона руководству Учреждения необходимо разработать и реализовать комплекс мер по профилактике и пресечению коррупционных правонарушений.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 3 ст. 7, ст. 24 и 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района. Принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений законов, их причин и условий, им способствующих.

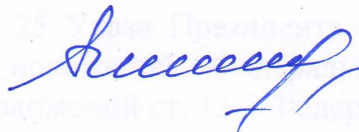
2. Принять меры по противодействию коррупции в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ, а именно: определить должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений; разработать стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы учреждения; разработать и утвердить порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов и кодекс этики и служебного поведения работников учреждения; определить порядок сотрудничества с правоохранительными органами; разработать план мероприятий по противодействию коррупции и положение об антикоррупционной политике.

3. По установленным фактам нарушения закона провести служебную проверку и решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Ленинского района г. Грозного в письменной форме в течение месячного срока со дня внесения акта прокурорского реагирования с приложением к ответу копий приказов о наказании виновных лиц.

Заместитель прокурора района

советник юстиции



Л.Х. Шуаипова